

解读杜邦二十二个要素（下篇） 风险要素

化工公司安全总监 李志东

之前简单的解读了安全文化的十二个要素，化工公司明确了安全管理体系的要求，已经制定和实施了安全管理的基本标准和规章制度，针对员工的职责和作业制订了完整的培训计划，各层级管理人员和大部分员工能理解在安全管理中担任的角色，但是缺少一致的以身作则的自觉行为，所以我们要通过学习理解这些要素，完善并提升自己。同时，文化要素的推进也是需要风险要素的相辅相成，现在，给大家解读一下风险要素。

十三、工艺安全信息
工艺安全信息是涉及信息的采集、沟通、应用、维护的管理过程。工艺安全信息要素的推进是通过系统的管理流程和严格的操作纪律的遵守，即有目的、有计划的信息采集，及时充分的沟通培训、严格的应用执行、系统的分析总结和动态的维护、评审，达到积累、总结、传承工艺设计、施工、投运、操作、维修、改进等过程管理经验，有效指导工艺设备管理决策，从而全面有效地识别、预防和控制各种风险，从工艺设备管理角度实现信息驱动的精简化安全管理的目的。

十四、工艺风险分析
工艺安全分析由包括后果分析和工艺危害评审组成，是组织通过系统的、有条理的方法来识别、评估工艺中的危害，为工艺安全风险控制提供有效依

据的一项有组织、有计划的管理活动。工艺安全分析强调使用科学的方法来寻求多专业对危害控制措施的一致意见；对分析结果加以归档保存以供将来用于对建议措施完成情况的追踪、应急计划的制定以及对涉及工艺操作和维护人员的培训。目前工业界采用的分析方法主要有故障假设/检查表(What If/ Checklist)、失效模式和影响分析(FMEA)、危险和可操作性研究(HAZOP)、故障树分析(FTA)、事件树分析(ETA)等。

十五、技术变更信息
工艺技术变更是指在工艺(如工艺流程、参数、物料、设备等)发生改变时，对变更本身的风险或引入风险的识别、评价、消除和控制的管理过程。连带变更则是为控制风险，对变更涉及的操作规程、应急措施、培训沟通、工艺安全信息等进行评价和验证的管理过程。

变更管理的目的和意义在于：
①工艺设备设计、制造与运行过程始终处于动态变化之中，变更是工艺运行经常发生的常态，变更实施管理自然也是工艺设备管理的常态。严格的工艺技术变更管理有效保证变更符合或高于原设计意图和设计的要求，防止在变更时将新的、没有加以控制的危险引入工艺、设备设计、制造与工作场所，并通过风险进行识别和评价制定针对性的控制措

施和应急措施，以防止由原风险评估失效而导致事故、事件的发生。

②工艺技术变更信息是工艺安全信息重要的数据来源，通过对工艺装置变更信息有目的、有计划地进行收集、存档、统计、分析，并最终将其运用到设计、施工、运行管理当中，可以提升工艺装置与设备的设计标准，提高施工质量，改进设备运行可靠性与稳定性，优化运行操作，推动工艺装置本质安全水平的逐步提升。

③变更管理的严格实施可以促使主管、技术人员和现场员工保持对变更的高度敏感性和警觉，实现变更风险的主动预测、消除、削减和控制，防范变更引发次生事故，保护员工的生命健康安全，体现企业对员工“人文关怀”，也是履行社会责任的积极行动。

十六、质量保证
作为工艺安全的硬件基础，工艺设备的质量是工艺本质安全的前提和物质基础。质量保证就是对关键设备在规划、设计、选型、购置、制造、验收、仓储到安装各个阶段，依据明确的文件化标准，采用先进、有效的工艺安全管理工具，开展严格细致的现场检查和检验，保证工艺设备按照标准和现场使用要求设计、制造和安装。(未完待续)

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

值得尊敬的人

化工公司储运中心 杨立志

金秋十月神驰大修工作顺利开展，而储运中心全体同事为了神驰更美好的未来，也以饱满的热情投入到了检修工作中。

车间主任封万堂和袁宜超尽管每天非常疲惫，但依旧每天天不亮就赶往各个施工现场，为我们指导现场安全落实工作，使我们每天工作顺利开展。作为车间的风向标，他俩很好的引导我们明确了目标、提供了动力，他们是值得我们尊敬的人。

安全员技术员杨亮、常涛、徐朋每天深入施工现场，与施工人员和监护人员进行协调、协商，他们最常说的是我们必须保证安全和质量前提下，加快施工进度，这是我们神驰人共同的心声，他们是值得我们尊敬的人。

原料罐区班长张连营作为我们的老大哥，起到了非常好的带头作用，在这次的检修工作中他更是熬红了眼睛，不但要了

解当天的施工进度，更要为明天的施工量做出合理的规划，经常加班加点的忘我工作，在他身上清晰地体现了神驰人的精神，他也是值得我们尊敬的人。
原料罐区组长每天早上六点多就要来落实现场，每天晚上还要加班加点的配合施工人，这种为了神驰舍小家顾大家的精神值得我们学习，他们是值得我们尊敬的人。

检修的顺利进行离不开广大监护人员，是他们服从车间、听从安排的工作态度，使我们的作业顺利进行。倒班人员，白天积极的奔走配合于各个施工点，夜里认真的巡查着各个现场，更好地保证了工作顺利进行，他们是值得我们尊敬的人。

十月已经结束，展望十一月必将是检修时期一个更加紧张而又关键的月份，但是相信以神驰人积极的工作态度，我们将在月底总结累累硕果。

了不起，这群年轻人

化工公司加氢车间 张旭利

清晨，随着那一道道身影走出交接班室的大门，橙色的安全帽、手上的工具几乎成了他们的标志。当展会结束，所有人斗志昂扬，纷纷走进装置，全身心地投入到大修中，在装置中闪现着他们紧张而又忙碌的身影。

现场有什么工作需要，他们总会马上赶过来解决。干活踏实认真，勤劳奉献，每个人都有吃苦耐劳的品质，他们经常加班但从无怨言；干活多但不推脱，这些品质值得我们欣赏和尊重。吃苦是成功的基石，任何事情想要获得成功，必须经过奋斗和努力，才能尝到成功的喜悦。

在寒风凛冽的大修现场，一张张



因清理塔器而脏兮兮的脸庞流淌着汗水，他们挥汗如雨、顶着寒风工作的画面让人深深感动！我们已经走在大修的路上，为了公司的持续发展战略，同志们撸起袖子加油干吧！致新征程路上的神驰大修人，你们的付出值得尊敬，了不起，这群年轻人！

安全工作要未雨绸缪

化工公司储运中心 常涛涛

当我们听说某企业发生了一起事故，大家总是不自觉地绷紧了神经。分析事故的原因，总结工作中的不足，进一步完善修订作业中的不安全行为。安全工作事关企业的健康发展，不管从事什么劳动，都要有先见之明，做到未雨绸缪方能防患未然。

从个人的角度考量，未雨绸缪就是给自己打好预防针。明确一天的工作任务和安排，强化自身的作业行为，为杜绝发生人身伤害事故提前谋划。在从事每一项工作前，首先从从头到尾梳理一遍工作流程，找到可能存在的不安全因素，想一想如果真的发生了如何防范，做到危险心中有数。知己知彼方能百战百胜，这样才能在真正发生职业危害的情况下自救自己。

从集体的角度考量，未雨绸缪就是一种团队意识。作业中要遵守守纪，做到互保联保双向出动，尤其是在多人作业中，不能只丢下一个人工作，要时刻监护好同事的安全，这样可以在发生险情的时候教人于难。上岗作业前一声善意的提醒，比如“上下楼梯要抓好扶手，以免摔倒！”虽然简单明了，却包含着一种居安思危的意识，已经把可能发生的不好结果提前讲出来，这样就能够引起当事人的重视，从而在他的心里留下深刻的印象，进而可以做到未雨绸缪的细心心态！

在工作中要善于运用好未雨绸缪的理念，才能保证大家的安全，筑牢企业安全发展的防洪堤。只有这样，企业才能生命不息，战斗不止。

学杜邦 杜隐患

石化公司安环部 薄成林

近期的新闻，都是关于重庆公交坠江事件，因为一站的争执导致15个人的遇难，导致了15个家庭的悲剧。巨婴女乘客，愤怒的司机和冷漠的乘客，让我们认清了这次事故的始末。有人说哪怕是错过一站，但是千万不要再错过一生，可当鲜血淋漓的事实发生后，摆在我们面前时，我们好像是懂了，似乎是明白了。可当事故没有发生时，我们会如何面对呢，当一个冷漠的看客，还是一个正义的使者。

时间可以冲刷一切，当事情离我们越来越远，或许在某一天会消失在时间的滚滚巨轮中，但是受害人的家属却要铭记一辈子，事故是可怕的，但是比事故更可怕的是人们的冷漠和思想的麻痹。在工作中，我们更应该谨记安全的教训，杜绝思想的麻痹与精神的懈怠。杜邦的理念告诉我们，所有事故是可以预防的，所有的安全操作隐患是可以控制的。

蒸蒸日上企业发展是我们有目共睹的，面面俱到的杜邦文化也是我们共同经历的。在此让我们关注安全，重视安全，推进安全，只有顾“大家”才能更好的顾“小家”。

让安全成为一种习惯

石化公司储运中心 李成成

安全不容松懈
责任常驻心中
天天班前提醒
日日警钟长鸣

为了强化职工安全警示意识，提高安全敏感性，石化公司储运部装卸车间坚持每天班前安全事故分享。通过对真实案例分析的形式将安全操作知识、安全提醒、安全管理规定在职工班前进行告知，传递安全信念，使职工快速进入上岗状态，打起十二分的精神做好各项工作，确保安全生产，不发生人身伤害事故。

通过每次班前的安全事故分享，使职工逐渐形成了安全上岗是一种安全习惯的意识，在在岗期间工作更加精心，安全保护意识更强。目前，每日安全事故分享已经成为班前必不可少的科目。

安全事故的发生，多是职工安全意识不强、侥幸心理所致，小隐患如视而不见、得过且过，终将酿成大的事故，后果不堪设想。真实案例的影射作用往往更能震撼人心，装卸车间通过班前安全教育，使全员从内心重视安全、抓好安全，主动行动起来，杜绝违章作业，消除不良工作习惯，对保障安全文明生产起到了积极的推动作用。

一场秋雨一场寒 防冻防凝早准备

集团公司办公室 李峰

家梳理了几点防冻防凝注意事项：



1、对所有生产装置的保温、伴热、排凝、疏水器、倒淋等设备的完好状况及现场管理情况，要进行全面检查和整改，消除跑、冒、滴、漏。

2、要及时修订防冻防凝方案，并定期检查、记录；按照规定时间和路线巡检，发现问题及时处理。特别是关键设备和一些极易出现冻堵的部位，更要勤巡检、细观察，发现蛛丝马迹，马上着手处理，及时解决。

3、检修停用的设备、管线，内部存水、存料，必须吹扫干净；要按照标准按时对机泵进行盘车。

4、班组在交接班时要做好防冻防凝工作的交接。

5、在防冻防凝工作进行时，节能降耗不能忘，现场防冻伴热蒸汽管线、消防蒸汽管线及新鲜水防冻要根据气温变化调整阀门开度。

6、雪天及时清扫塔、平台及梯子上d的积雪；管架、平台下的冰溜子要及时打掉，防止坠落伤人。

7、消防栓、消防水线应及时做好放空防冻工作。



齐心协力，奏响战役最强音

化工公司质检部 赵强

从滚滚的油流在一条条管线中奔跑涌动，到各个管线的吹扫置换，从一套套轰鸣的装置到装置各种电机停止运转，从炎炎的夏日到金黄的秋天，从平静的生活到火热的工地，时空记载了化工公司激情燃烧的岁月，记载了我们神驰人检修的故事……

实现安全、绿色、优质检修，是神驰人义不容辞的政治责任和使命。今年，化工公司装置大修有工程量大、涉及面广、投资费用高、参与人员多等特点，这对神驰人来说，既是一次机遇，又是一次挑战。为了全力打造好这场检修攻坚战，质检部先后召开了检修启动会和特殊作业采样专题培训，旨在保障检修期间的作业安全，在专题培训会议上质检部部长强调，化工公司检修和质检部息息相关，你们每一次的动火、受限取样都承载着施工人员的生命财产安全，你们每一份气体分析单都是在为大检修保驾护航，相信数据不相信经验这是我们部门一贯秉承的原则，希望你们

切实把握好特殊作业气体分析关卡，为化工公司检修尽职尽责。
装置地沟、地井每天不间断的巡检，装置污水分析，装置验收气体取样确认，特殊作业气体取样分析，外调人员去重催车间进行特殊作业监护，质检部为实现安全、绿色、优质检修的目标一直在努力。质检部不是化工公司大检修的旁观者，我们是化工公司大检修的践行者，从大处着眼，小处着手，注重细节，确保检修顺利进行。
“齐心协力，奏响战役最强音”，这是质检部对这次大修期望的最终目的，虽然我们不是从事检修第一线，但是大检修的有序进行少不了我们平凡员工穿梭的身影。蓝天白云下，我们看到的依然是那一张张温暖可爱的笑脸，笑脸上是增添了几分疲倦与劳累，但是疲倦与劳累击垮不了心如磐石的神驰人，我们每一位员工在这场战斗中，拧成一股绳，心往一块想，劲往一处使，我们将打赢这场攻坚战。

兢兢业业的化验人

石化公司研发中心 武金兰

我相信大多数人在孩童时期曾有过做科学家的理想，我们向往穿着白大褂在实验室中晃着手中的瓶子，里面充满神秘与魅力。

现如今，我也步入了实验室，成为了一名化验员。虽然我的职业没有科学家那么高尚，但是也是富有价值的。化验员，在很多人的看来是身穿白大褂、环境干净整洁、工作舒适，干起活来不紧不慢，是令人羡慕的岗位。其实不然，化验员在工作过程中也要接触粉末、酸碱试剂，并且要克服生物物种的紊乱带给身体的损害，承担繁重的工作。

“细节决定成败”这句话在化验员的工作中体现的淋漓尽致。化验员的工作中无小事，任何一个细节的忽视都可能导致批量事故的发生，每次检验的细致与否都将对检验结果产生不同程度的影响。一个数据的失误，可能导致一连串的事故发生，要求我们必须严格按照标准进行实验，若实验结果与预想结果偏差太大，还应通过平行试验进行对比，做好实验中的每一个细节，来不得半点马虎。数据结果不符合标准的要及时上报，便于设备及时做出调整，恢复正常质量指标。

对待工作就像对待自己的家人一样，都需要我们用责任心去维护。尽管我们很平凡，但在这个大家庭中，每个人都有体现自我价值和展现才能的机会，就让我们为了美好的明天继续奋斗吧！

“不惧风雨，坚守职责”。每当样品进厂，取样的通知便会立马传达过来，不

挑灯夜战赶进度，加班加点保工期

项目部 董鹏飞

金秋十月，冷暖交替，度过了夏季的炎热，还没有迎来冬季的严寒，此时的仓储项目施工现场，正呈现出热火朝天的施工场面。各施工单位都在紧锣密鼓、全线开花的拼抢工期，白天机器轰鸣、人员奔忙于各施工场地；夜间挑灯夜战，管沟开挖、储罐焊接也是在悄然进行。为全面完成仓储项目1-25施工计划，各参建单位不等不靠、自我加压，认真贯彻项目部“大干60天”活动号召，“表态度、下决心”，誓言在集团“安全、质量、环保”的三条红线原则基础上，保质保量完成计划任务。

深秋的夜间寒风卷起了尘土，漫天扑来，但在这股施工热潮前已然没有丝毫威力。晚上8、9点钟的仓储项目各施工区域在投光灯的照射下明亮异常，储罐

焊接产生的弧光在焊工师傅精准的控制下画出一道道饱满、细密的焊缝；防腐库内二十余名施工人，正有条不紊地忙对钢板抛丸除锈和油漆喷涂；工人师傅们脸上挂着的汗滴，他们顾不得洗、顾不得擦，脚踏实地的在神驰仓储这片沃土上耕耘。

目前，仓储项目各施工单位按照大干期间制定的施工计划，早出晚归，加班加点，稳步推进仓储项目施工进度。项目部全体人员靠前指挥，加强现场质量、安全检查；加强现场服务，和数百名施工、监理人员一道默默无闻地奋战在施工一线，确保仓储项目快速稳步推进。

觉悟

石化公司储运中心 张召文

来到神驰石化已经有一年时间，我看到神驰石化每一名员工思想觉悟都非常高，不管是领导还是员工，都全身心的投入到自己的本职工作中，加班加点以优异的成绩完成自己的分内工作，以主人翁的责任感为企业创造最大的效益；一心为公司着想，把公司的事当成自己的事。在此，我有几个方面的感受和认识。

一、积极主动的做事

作为企业的一员，我们需要把企业当成自己的家去对待，我们要积极主动的去完成自己的工作，自动自发的去关心企业的发展。理解企业的价值观，掌握企业的发展动态，与企业同呼吸、共患难，表现出自己主人翁的姿态。企业的发展是通过我们的努力工作去实现的，我们的价值是通过企业的发展来体现的，所以我们应该充分调动起自身的主观能动性，把企业的每一件事情都当成自己的事

情，为企业的发展奉献出我们的全部力量。

二、做事不找任何借口

找借口是懦弱的表现，把事情“太困难、太无头绪、太麻烦、太浪费时间”等等理由合理化，确实要比相信“只要我们足够努力、勤奋就能完成任何事”的信念要容易多了。接受了任务就意味着做出了承诺，而完不成了自己的承诺是不应该找任何借口的。思想影响态度，态度影响行动，一个不找任何借口的员工，肯定是一个执行力很强的员工。可以说，工作就是不找任何借口地去执行。

三、不以事小而不为

把简单的事情做好，不仅限于事情本身，而是做事的人在对外传递信息：你的心态如何，你怎么思考问题的，你用什么方式去做，你如何跟周围的人合作，你做事的质量如何。做小事的心态，也可以反映到做大事里面。事情即使再小，但只要能做

出成绩来，就是个了不起的人，对自己的成绩有了自信心，就能增加好几倍的效力。

四、学会感恩

企业给了我们生存的平台，是我们的衣食父母，我们要感恩企业，要坚信我们从事的是工作，认同企业文化，坚定企业的核心价值观，使我们成为相亲相爱的一家人。要学会感恩，随时心存感恩，胸怀宽容。

觉悟是一种源自内心深处积极主动、高标准的追求、高度责任感和大公无私的奉献精神，即使充满风险，也义无反顾、责无旁贷地完成组织的使命和任务，激励自己、带领团队迈向更高的目标，达成组织愿景。如果在工作中我们倾注热忱和专心，能够把自己完全沉浸在工作里，无论是或大或小的事情，都应该集中全力，把全部的意志贯注在其中，力争在本质工作岗位上干出骄人的成绩。

缅怀金庸先生

石化公司研发中心 张楠楠

四方上下，古往今来。不意老天竟能生得此人！飞雪连天射白鹿，笑书神侠倚碧霄。昨天晚上惊闻金庸先生去世噩耗，感慨良久，《广陵散》于今绝矣。在此缅怀，追忆江湖往事。

我于13年去浙江，动车上路过海宁，听到车上报出海宁的站名，不禁肃然站立。海宁查家，百年望族，一城之名，尽在先生。犹如文宣王之于曲阜，曾文正之于湖南。立德、立功、立言，此三不朽者，悠悠千年，凡人而已，先生足慰平生。

仰慕先生，肇始于童年，懵懵懂懂，心智未开。看电视上，大侠飞檐走壁，好不过瘾。等到少年青年，开始了解儿女情愁，江湖恩怨，家国大义。可以说，通过神交先生，塑造了我的人生价值观。中华大地，亿兆生民，受先生开智启蒙者，不惟我一人。先生大作，由个人至江湖，由江湖至家国，受众群众，有高居庙堂之上者，有深居巷陌之间者。使中华文化，从此无崖山之痛，无明亡之恨，其谁之功也？

沉痛缅怀金庸先生！

致年轻的你们

化工公司重催车间 初会昌

谢谢你们加入，让我们有了新鲜的血液，因为你们的加入，我们有了新的思想、新的见识和新的体会。越来越多的90后加入了神驰大家庭，对于我们这些80后来说，你们是我们的压力，更是我们的动力。

今年加入工作的你们应该是95后了吧，刚刚离开校园，刚刚开始新的征程，对于你们的历程，我也似曾相识的走过，有朝气、有活力、有理想、有冲劲，这些都是你们带给我们的正能量，但在化工这一行业，这些却远远不够，在这里我们需要的是新的思想、思维，但不是蛮干蛮干。

化工行业包括了危险性、复杂性、不确定性等等一系列的安全因素在里面，时间会告诉你，这里的我们责任重于泰山。新职工们满怀抱负，同时绝大部分也隐藏着不知者无畏的隐患，所以必须坚持“安全、环保、质量”红线原则不动摇，还年轻的你们记住一名80后的肺腑之言，提高技术水平，降低安全风险。

安全的口号每天都在重复，不能对工艺没有熟悉了解就独自作业；不能不明白周边情况就去监护别人作业；不能不熟悉流程就随意改动。空谈误国，亲爱的朋友，希望我们一起切切实实学习，提高自己的技能，为了我们共同的大家庭努力奋斗。

秋

石化公司储运中心 胡新武

自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝。也许你喜欢碧玉妆成一树高，他喜欢接天莲叶无穷碧，还有人喜欢闻道梅花圻晓风，而我独爱停车坐爱枫林晚。

秋的美是月圆。秋天的月亮是最亮最圆的。秋高气爽的傍晚，一轮明月悄悄挂上枝头，让人欣赏的同时又引人思念远在他方的亲人。每逢佳节倍思亲，中秋节堪思之最了吧。吃着月饼，听着关于嫦娥的奔月故事欣赏着当空明月，美不美？

秋的美是成熟。收获的季节，果实累累的季节，金九银十的季节。谷穗频频颔首，农田里，豆满瓜稠。当阳光把田野染成一片金黄的时候，秋收开始了。春天种下希望，努力了整个盛夏，秋天我们收获美好的时候，美不美？

秋的美是理智。在你认为只有扫落叶的时候，有种农作物却在这个季节播种，它就是小麦。不忘初心方得始终，这里是结束的地方这里也是开始的地方。同样的大学生活也是伴随着秋天真正开始了。天之骄子们的梦从这时开始启程，美不美？

秋的美，就像一杯茶，会品才懂其中的好。因为秋的美不像春那样羞涩，不像夏那么袒露，也不是冬的内涵。秋的美，是成熟的，理智的。我喜欢秋天，所以

我言秋日胜春朝！



始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则



凝聚·提升

第009期

山东神驰控股

打造精品化工 铸就百年神驰

主办：山东神驰控股集团办公室 出版日期：2018年11月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdcckg2018@163.com

成立新党委，适应新时代，开启新征程，书写新篇章

化工公司技术设备部 王永帅

2018年10月10日，东营区工商业联合会党委正式批复同意成立神驰集团党委，集团党委是在党中央“要加强企业、农村、机关、事业单位、社区等各领域党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬”的党建大背景下成立的，它的成立标志着集团党建工作迈上了新台阶。

集团公司现有党员90余名，其中预备党员3名，退休党员3名。企业组建十多年来，在发展过程中秉承“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的方针，以持续有效的党建工作，为公司的发展提供了强有力的组织保障、智力支持和精神动力，推动了公司持续、健康、快速发展。党建工作作为神驰事业不断取得发展的重要助力和政治保

障，党建工作与企业发展相辅相成、共生共赢。成立神驰集团党委是集团根据中共中央《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见》的要求，报经上级党委批准的。集团党委的成立能进一步理顺党组织管理体制，更好地开展企业党建工作，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。公司党委将紧紧围绕生产经营这个中心，坚持“与党同心、守法经营、科学发展、争创示范”的原则，顺应时代发展要求，坚定秉持服务企业发展的核心要务，持续创新企业安全文化建设，积极引领全体党员凝心聚力、攻坚克难，努力打造神驰品牌，力争在党组织建设上再上一个台阶。

中共东营区工商业联合会党委文件

关于同意成立中共山东神驰化工有限公司党委的批复



油城环保世纪行组委会一行莅临化工公司检查指导工作

化工公司安环部 张相斌

2018年10月31日，市人大常委会委员、城环委主任委员成希琴等油城环保世纪行组委会一行，在东营区环保部门陪同下莅临化工公司检查指导工作。

组委会一行首先对公司动力车间污水处理设施运行及排放情况进行了现场检查，详细询问废水排放、异味治理和污染物达标排放、在线监测设施运行管理情况，并对现有的运行状况进行指导。随后，在污水外排水取样口进行了现场取样观察。通过检查，组委会领导对化工公司在大气污染治理方面尤其是污水超低排放改造



化工公司召开职工技能竞赛表彰大会

化工公司安环部 韩旭

2018年10月31日下午，化工公司召开表彰大会，表彰在东营市第十三届职工职业技能竞赛中积极参与的优秀职工，动员和激励广大职工在推进公司转型升级发展中发挥好生力军的作用。

公司总经理姜英格首先对获得荣誉证书的职工表示祝贺和感谢。他表示，希望通过职工竞赛和表彰会，在化工公司形成尊重知识、尊重人才的良好风尚，加快促进职工成长步伐，为公司转型升级提供强有力的人力支持；同时要求公司积极开展各种类型的职工技能竞赛，抓好高技能人才队伍的建设，为公司职工搭建提高技能、展示才华的舞台。



随后，工会主席李志东做会议总结，希望全体职工立足本职、苦练技能、努力提升，从安全、环保、质量等方面着力，自觉把个人的成长进步与公司的发展紧密结合起来，切实增强责任感、使命感和紧迫感，不断历练自我、完善自我，在平凡的岗位上为公司的可持续发展做出贡献。

“熔炼团队、凝聚提升”

——集团组织全体基层员工进行拓展培训活动

集团人力资源部 刘家栋

为提升集团基层单位团队协作能力与沟通效率，营造良好的工作氛围，以加强基层文化建设助推集团变革转型，打造神驰高水平基层管理团队，根据培训计划安排，集团人力资源部于十月至十一月份组织各单位全体基层员工进行户外拓展活动。

本次拓展训练以“拓展思维、挑战自我、积极进取、责任担当”为主线，结合集团“胜任就是硬道理”的用人理念，将现阶段的组织变革和员工发展相结合，通过拓展训练让员工了解集团现阶段的发展思路，转变思维，弘扬正能量，改善、提升基层工作氛围。拓展内容除了安排了“背摔”、“攀岩”等挑战

个人意志力的项目外，还设计了“智慧汉诺塔”“毕业墙”等团队项目，并在每个项目结束后进行专项的总结、回顾，通过员工体验达到拓展培训目的，提升培养团队协作能力，增强有效沟通，认识个体在组织中的作用，同时明确自我定位，从而改善个人行为，提升团队效能。

活动组织开展后，各单位积极组织，广泛参与，展示出了神驰的员工风采和团队能量。截止到发稿前，石化公司、各业务公司及集团各职能部门已完成拓展，化工公司因检修工作，计划于十一月份组织完成。

