

梦回红楼

销售公司 赵林

满纸荒唐言，一把辛酸泪，都云作者痴，谁解其中味！好一个红楼，好一个曹翁；好一个晶莹雪，好一个林中玉；好一个金玉良言，好一个木石前盟；好一个公子情深，好一个红颜命薄！李少红导演用唯美的画面展现出曹翁细腻悲情的笔触，在创新与经典的钟摆之上，李导更注重新创。但这创新的审美观点是否能被受众所接受，是新《红楼梦》上映以来最值得关注的课题。

新《红楼梦》的创新，体现在情节改编、演员选择、表现手法等诸多方面。但在节奏掌控，气氛营造等方面，却又时时体现出守旧痕迹。整部电视剧成了创新与守旧相互拉扯的古怪剧，既不能让老版《红楼梦》的粉丝满意，也难以取悦新生代观众。或许“90”后会喜欢新《红楼梦》的风格，但与传统文化的隔阂，让他们的注意力不在电视剧上，这就使观众数量少之又少。

新《红楼梦》从宣传筹拍到上映一直走高调路线。角色挑选是高之又高，但如若贾宝玉依旧纯真狂、神采飘逸，大家一样会忘了欧阳益强，如果林黛玉依旧哀怨伤感、梨涡带雪，大家一样会演林黛玉到薛宝钗，直到最后的王熙凤才算定

会忘记陈晓旭。然而就姚笛一人而言，她从开始演林黛玉到薛宝钗，直到最后的王熙凤才算定型，角色若能如此，那新版《红楼梦》亦能如此。这才是真正的千红一哭，万艳同悲呢。

新《红楼梦》最大的看点就是高度忠于原著。这种忠于原著的最大表现手法似乎就是旁白，这是李导的一贯做法，从《大明宫词》到《橘子红了》都是如此。以前观众认可的风格，这次用于此却愈显烦闷。就《红楼梦》本身而言，这是一部能言语言，却听不出深情的高层次文学。在新《红楼梦》中旁白数量太多，偶有发挥，也让人啼笑皆非，实在是难以服众。但新剧画面华美、场景宏大，远照旧版，其光、色、调都古典清雅，仿佛有琉璃隔世之美，但又不得不提格调过于阴冷，恍然凸显一种恐惧感，梦呓般的吟唱又似乎是怨气冲天的孤魂野鬼，宛然陷入地狱一般！

梦回红楼，相对87版《红楼梦》而言，李导的《红楼梦》有过之处，却又远不及。为此为李导而深感遗憾。

学会说“不知道”

化工公司重催车间 张龙

古人云：知之为知之，不知为不知，是知也。

石油化工行业是一种高危行业，对员工的素质要求比较高。在日常生产过程中，每一个步骤的进行，每一个阀门的开关，都会产生一些相应的后果，可大可小！小的，无关痛痒；大的，万劫不复。所以，在进行每一个步骤的操作时，都要求精准，容不得半点马虎。这就要求我们的员工必须掌握工艺原理、熟知现场流程、精准现场操作、处理紧急状况。其中精准现场操作就是要准确迅速的到达指定位置，查看现场，合理开关阀门，以达到工艺调整的目的。现在有一些员工平时疏于学习，在进行操作的时候把握不准，却

又碍于面子或是害怕挨训，而盲目进行操作。这种行为是十分不可取的！

在进行操作的时候，学会说“不知道”，不是很丢人的事情，只要我们抱着一种空杯的心态来学习，上一秒我不知道，下一秒我看了你的操作我就学会了。我不明白原理，我向你请教。我记不住，我可以记在笔记本上。无论老师傅还是新员工，在新的形势下，只有不断的进行学习，才能适应新的工作要求。学会说“不知道”，以一种虚心的态度，而不是“不以为耻，反以为荣”的姿态。越是成熟的麦穗越是低下高贵的头颅，越是青瘪无粒的麦穗越是芒芒朝天！

我的新“家”

石化公司储运中心 赵春鹏

时光荏苒，岁月如歌，转眼间我来神驰工作已经5个多月了。生活的考验，工作的磨练，车间领导和老员工的谆谆教导让我少了一份天真，少了一份莽撞，同时多了一份成熟，多了一份慎重、更多了一份责任心。让我更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。企业和工作是我们充盈生命的平台，是人这一生必然要走且要走好的一步棋。在这里，我深切感受到员工的素质、品质和充满活力的企业文化；在这里，我深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前进步伐。

起初来到公司目的很单纯，单纯的只是实习和挣钱，渐渐的我开始融入这个集体之中，感觉挣钱只是目的之一，领导的谆谆教导、同事的

和睦相处，让我感觉这就是我的家，幸福的牵引力驱使我去了解这个温暖幸福的“家”。

以前在学校对化工厂还是模糊的，不知道化工厂是什么这么一个概念，员工是怎样一个状态。来到神驰以后，领导的关怀、同事的关怀，让我对化工厂有了一个全新的认识，所以挺幸运能来到神驰这个大家庭。

检修的这一个月，大家都很辛苦，海港的风、太阳、多变的天气，时时刻刻考验着我们，唯一不变的是大家的初心，那就是想把工作做好。大家都是咬着牙干，虽然每个人都晒得很黑，但是笑起来很甜。在这片充满活力的公司里，我收获了友谊，收获了成长，并鼓励我不断走下去。

把自己该做的工作做好

化工公司重催车间 马超

自从2016年进入神驰大家庭至今已近两年，论不上老员工更谈不上阅历经验。但每天工作在神驰，神驰大家庭下下的整体氛围深深感染着我，让我每天的工作都充实有意义。

2018年注定是不平凡的一年，公司要改革顺应新形势，不断发展壮大。我们最基层的员工也要跟上公司发展的步伐，在工作中不断提高自己，充实自己。

改革不只是口号，整个公司都在为一系列的改革忙碌着，我们基层员工也不例外，不管是

所在岗位的“两个体系”的建设，还是到现场排查隐患，我们都按照公司车间下发的通知有条不紊的进行着。

工作虽忙碌，但我们不能像无头苍蝇那样瞎忙，每天接班后要清楚知道班组长安排的今天的工作任务，然后分清主次，哪些工作需要加急做，哪些可适当延后，理清头绪保质保量的完成工作。

作为基层员工把自己该做的事做好做到位，在岗位上不断提升自己，拥抱变革，凝聚提升！

相信大家都听过一个故事，在一次讨论会上，一位著名的演说家没讲一句开场白，手里却高举着一张20美元的钞票。面对会议室里的200个人，他问：“谁要这20美元？”一只只手臂举了起来。他接着说：“我打算把这20美元送给你们中的一位，但在这之前，请准许我做一件事。”他说着将钞票揉成一团，然后问：“谁还要？”仍有人举起了手。他又说：“那么，假如我这样做又怎么样呢？”他把钞票扔到地上，又踏上一只脚，并且用脚碾它。尔后他拾起钞票，钞票已变得又脏又皱。“现在谁还要？”还是有人举起了手。

正如这个故事中所讲，无论在何种情况和环境下，钞票都没有贬值。爱因斯坦说过：一个人的价值，就应看他贡献什么，而不应当看他取得什么。

昨天已经过去，还沉迷于昨天的种种伤痛，而停止自己前进的步伐，这种消极的处理方式，只能得更消极的结果。空悲切，只能蹉跎了岁月，白了少年头。

今天，由无数个昨天组成，正在进行着，回头来看看，有诸多的失意，不管我们怎样后悔，现状已经注定，你我也无力回天。但，更重要的是，我们自己心中要有不灭的希望。这样，才来得及收拾残缺不全、疲惫不堪的心灵，才能把握好每一个身边的机会。

明天，更是蕴藏着一个个充满生机的希望，就像春天一样，一旦来临，勃勃生机势如破竹，锐不可挡。当百花齐放，吐露绝世芬芳的时候，那就是一个绝不含糊的季节。

对于神驰公司大多数同事来说，我们都是默默无闻的普通人。我们没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，日常工作与生活中我们不善言辞，不夸夸其谈，甚至从没想到能做出突出贡献。但就是因为有这些很普通平凡的同事们默默无闻的奉献，公司才能日益发展与壮大。

前进的道路注定不会一帆风顺，发展过程中也必然会遇到各种问题，但是我们不能因为稍微有点不如意而心生不满，然后就在工作中心生懈怠，最终的结果只能是害人害己。很庆幸，我周围有一群志同道合的同事，与他们相处我感受到一种敬业奉献的执着与追求，同时激励着我为了我们美好的明天，为神驰化工集团在未来发展的道路上奉献自己的力量。祝愿公司的明天会更加美好！

化工公司质计部 索廷浩

我要安全

化工公司重催车间 董继杰

安全是一盘棋，我们要走一步，看一步；

莫在满盘皆输后，喟然长叹。

安全是一根且细且长的绳索，

一头系着你的平安，另一头系着的则是家人的幸福。

朋友们，当你走上工作岗位时，你是否想到过安全？

当你进行生产操作时，你是否想到过安全？

当你从事特殊作业时，你是否想到过安全？

如果没有，请让我告诉你，你离安全有多远，幸福就离你有多远。

安全承载着生命，也承载着幸福。

我要安全，所以我会每项操作前，认真的做好危害分析。

我要安全，所以我努力的学习工作技能，有效地避免事故。

我要安全，所以我会时刻提醒自己和同事做到四不伤害，因为无论谁出了事故，我们都是感同身受的痛楚。

亲爱的同事们，

如果你热爱生命，请你关注安全；

如果你渴望幸福，请你珍视安全。

因为安全，是承载生命与幸福的基石，是生命与幸福的安全带。

生命的价值——不要让昨日的沮丧令明天的梦想黯然失色！

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则



凝聚·提升

第005期

山东神驰控股集团

主办：山东神驰控股集团办公室 出版日期：2018年6月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdcshg2010@163.com

打造精品化工 铸就百年神驰

神驰控股亮相2018年中国（东营）国际石油化工贸易展览会



5月29日，2018年中国（东营）国际石油化工贸易展览会在黄河国际会展中心正式开幕，2018全国石油化工高峰论坛、2018全球石油贸易大会、第六届国际C4综合利用研讨会、2018中国（东营）石化产业高端人才交流对接会等行业高规格活动随即拉开帷幕。

山东神驰控股有限公司隆重亮相本次国际石油化工贸易展览会。集团展台设计紧紧围绕“绿色·化工·未来”的大会主题，以集团标准色红、



蓝为主色调，集中展示了集团各大产业板块优势和绿色环保的发展理念。在控股集团的统一部署下，化工公司、石化公司、销售公司、原料公司、国际贸易部分别参加了相关活动。

展会期间，工作人员同来自国内外数百家客商和供应商进行了友好交流，增进了感情，建立了更加密切的联系，与多家新客户进行了面对面沟通，强化了进一步合作的意向。

中国银行山东分行副行长景在伦一行来集团参观交流

集团公司办公室

5月15日，中国银行山东省分行副行长景在伦一行到公司参观考察，李九玉董事长接待了考察组，牛荣海总经理、万国玉副总经理等陪同交流。

景行长一行首先对厂区进行了实地参观，李九玉董事长为客人详细介绍了厂区的设备设施及生产运行流程。现场参观结束后，双方在接待室举行了会谈，李九玉董事长和牛荣海总经理分别介绍了企业的战略规划和生产运行情况；随后，双方就业务合作等方面进行了深入洽谈，并希望在今后合作的基础上，进一步深化合作层次，拓宽合作领域，为区域经济发展、中国民营经济健康发展贡献力量。



韩国驻青岛总领事一行到集团参观交流

集团公司办公室

5月11日，韩国驻青岛总领事馆总领事朴镇雄一行4人，东营市外侨办田和德主任等3人，东营区及史口镇相关领导到公司参加考察。集团公司总经理牛荣海、化工公司总经理姜英格及原料公司、国际贸易部相关负责人陪同交流。

首先，牛荣海总经理与朴镇雄、田和德一行在二楼接待室进行了会谈。牛荣海总经理对朴镇雄一行到访表示欢迎，并介绍了神驰集团的经营发展情况。随后，双方就开展合作等方面交流了意见。

座谈结束后，化工公司总经理姜英格引领朴镇雄、田和德一行，依次到原油卸车区、重催车间中控室、成品油装车区进行了现场参观，并详细讲解了各装置的运行情况。

参观结束后，朴镇雄对神驰集团的热情接待表示感谢。此次参观交流，宣传了神驰品牌，为双方开展合作交流奠定了基础。

集团人力资源部 组织完成部分岗位岗级调整工作

集团人力资源部 张栋

根据现阶段集团生产经营发展需要，结合前期集团各岗位选拔、任用、调整等工作进度的安排，集团人力资源部于今年一季度对部分子公司的岗位进行了重新梳理，并根据各岗位的业务特点、管理幅度、技术难度等因素对各岗位编制进行了评估优化。5月份，根据各项工作实施情况和前期岗位的选拔调整进度，集团人力资源部下发了《关于对集团部分岗位进行岗级调整及相关工作安排的通知书》，对化工公司和石化公司14个部门、27个岗位进行了岗级调整。通过此次调整，相关岗位的编制得到进一步优化，岗级设置更加科学、规范。

人力资源部将根据集团发展实际情况，不断加强岗位、岗级管理，确保岗位薪酬的公平性、科学性，并结合岗位岗级的分级设置和个人绩效对岗级的晋升影响充分调动广大员工的积极性，做到将员工的岗位、薪酬与个人的技能水平、工作表现以及对企业贡献值大小充分结合，达到以能定岗，以绩定薪的目的。

人力资源管理



编者按

“生命至上，安全发展”是2018年全国第十七个安全生产月主题。为了推进主题活动向纵深推进，真正让员工受到教育、得到提升，在集团范围内举行了安全知识竞赛、培训学习等系列活动，广大员工也对安全工作有了更加深刻的认识。

未雨绸缪 开展班组应急救援演练

化工公司加氢车间 王鑫

安全一直是危化行业最敏感的代名词，也是危化品企业生存的前提，生产没有绝对的安全，只有做好充分的预防，正所谓“安全第一、预防为主”。

为了提高班组应急救援综合水平，加氢车间组织开展了主题为“渣油循环氢脱硫塔入口法兰泄漏有人员受伤应急预案”演练。此次演练要求全员参与，以班组为单位进行演练。5月28日16:30分预案正式启动，室外人员郭建磊发现循环氢脱硫塔入口法兰出现泄漏且有人员受伤倒地，要求立即救援；渣油三班班长张长胜接到通知后，通知车间管理人员以及公司领导，立即组织人员救援，并通知室外做好人员疏散；室内启动事故处理程序，紧急泄压，加热炉灭炉，进料泵停运等，保证装置平稳停运。同时室内人员王连升、胡仁杰、胡光辉、张书源佩戴空气呼吸器、防护服奔赴现场进行人员救援并进行救治，现场通过消防设施对漏点进行保护，随后消防队赶赴现场参与救援工作，直到系统泄压置换完毕进行现场处置……

在应急演练过程中，对讲机发出的声音铿锵有力，指挥协调有条不紊，现场救援人员动作敏捷，最终在全员的共同努力下完成了此次的演练。演练完成后车间对演练过程中出现的问题进行了总结，对于出现失误的地方进行讲解与学习。

通过演练，提高了操作人员在突发紧急状态下快速反应能力及实战技能，增强了员工在遇险情况下互相协作、互帮互助的团结意识，班组应急救援水平显著提升。



现场人员救援



启动消防设施



现场示范



现场总结与学习

曝光高处作业隐患 铸就安全施工屏障

神驰仓储 韩海涛



根据住房和城乡建设部统计，2017年全国共发生建筑施工生产安全事故692起，死亡807人，其中高处坠落事故331起，占总数的47.83%。高处坠落事故是新建项目中发生频率最高，且最易造成人员伤亡的事故类型。

东营神驰仓储项目十万方和五万方原油储罐制作中，高处作业具有施工工程量大、施工周期长、脚手架使用量大等特定，是施工安全管理重中之重。5月9日，众一阿美科福斯特惠勒工程有限公司PMC安全工程师胡长生在抛丸防腐脚手架搭设现场，亲身示范并讲解登高作业、脚手架搭设及五式双钩安全带使用规范和标准。结合抛

丸机防雨棚脚手架搭设作业，现场指出脚手架垫脚宽度不足、攀爬通道间距过大、架板数量不足、架杆搭设不规范等问题，着重分析了高处作业中易存在的安全隐患。

“患”不可怕，但穿上“隐”的外衣，就难以发现、难以控制。各施工单位的安全总监纷纷表示，这种示范讲解的做法，让登高作业中常见的“隐患”曝光，脱去“隐”的外衣，生动形象的把安全理论和施工实践相结合，以通俗易懂的方式掌握规范要求，更好的做好高处作业预控，铸就高处作业的安全屏障。

杜邦公司的安全文化和安全理念

化工公司质计部 赵丽

“本公司是世界上最安全的地方”。杜邦公司对安全控制很有信心。该公司自成立以来就逐渐形成了一种独特的企业文化；安全是企业一切工作的首要条件。应该说，杜邦200年历史，前100年的安全记录是不好的。1802年成立时以生产黑色炸药为主，发生了许多事故，最大的事故发生在1818年，当时杜邦100多名员工有40多名在事故中死亡或受到伤害，导致企业面临破产。杜邦公司在沉沦中崛起后得出一个结论：安全是公司的核心利益，安全管理是公司事业的一个组成部分，安全具有压倒一切的优先权。在后100年形成了完整的安全体系，安全取得丰硕成果，并获得社会的认同。所有的成绩与杜邦建立的安全文化和安全理念有着密切的联系。杜邦安全文化的本质就是通过行为人的行为体现对人的尊重，就是人性化管理，体现以人为本，文化主导行为，行为主导态度，态度决定结果，结果反映文明。杜邦的安全文化，就是要让员工在科学文明的安全文化主导下，创造安全的环境，通过安全理念的渗透，来改变员工的行为，使之成为自觉的规范的行为。

近年来我国的特大、重大安全事故不断出现，很多人都问原因究竟何在？是不是就像有些人所说的那样，天灾人

祸，不可避免呢？我们不妨来看一下杜邦的安全管理：杜邦的安全管理被称为全球工业界的典范，甚至许多航空公司都在引进杜邦的管理系统。在杜邦公司，所有的安全目标都是零，这意味着零伤害、零职业病和零事故，进入杜邦的任何工厂，面对这个有着近200年历史的跨国企业，无论是员工，还是来访者、客户谈论最多感受最深的永远是安全。

杜邦在中国的一个工厂总经理的年终总结中，20%多的内容是关于安全的，员工的日常交流中，40%多与安全有关。他们在安全方面的表现，是评价员工业绩的最重要方面。

在杜邦看来，一切事故都是可以避免的。公司对事故的理解是基于简单的统计分析：每100个疏忽或失误，会有一个造成事故，每100个事故中，就会有一个是恶性的，所以，要避免造成大事故，不是要从“大”处着手，而是要从“小”处着手。当然，光宣传还不行，还要有培训，要有软件和硬件保证，还要有应急措施。

“如果不能肯定某工作是安全的，就不要做。”这不但是对杜邦员工工作的安全指南，也同样适用于杜邦对其承包商的要求。杜邦认为从经济方面考虑也是一样的，“经验表

明，安全的工作是最经济的工作方式。”

在杜邦，有近乎苛刻的安全指南，从修一把锁到换一个灯泡，都有极其严格的程序和控制，在走廊上，没有紧急情况时不允许跑步的；上楼梯必须扶扶手。杜邦给了我们很好的启示，在我们的很多行业、地区都有亡羊补牢的概念，说是因为存在不可避免的因素，结果是给很多单位和部门都提前给自己留下了后路，心存侥幸，认为自己出问题的几率很小，即使有点小问题，也可以上下通融消化在指标之内。这样久而久之安全工作就被置于脑后，在与其他工作发生冲突时，往往牺牲安全工作，积小成大，从而导致了我国安全管理工作的松懈，正如杜邦所言：每100个疏忽或失误，会有一个造成事故，每100个事故中，就会有一个是恶性的，所以近年来我国的特大、重大安全事故不断出现就不足为奇了。有法不严，就会造成执法不严，违法难究。安全工作是一项很基础的工作，同时也是一项长期工作，没有什么高招可言，指望一两个点子、依靠一两次突击检查来解决问题是不切实际的，唯有严格制度，落实责任，科学管理，常抓不懈才是解决问题的真正出路。

论安全教育重要性

石化公司储运中心 周建松

安全教育是指对从业者进行安全思想（态度）、安全知识（应知）、安全技能（应会）的教育和培训，它对端正安全态度、树立安全风气、养成安全习惯、灌输安全知识、技术是必不可少的一项基础性非常强的工作，是确保企业实现安全生产的必备条件。但是在现实生产实践中，有的从业者包括领导层，却忽视了安全教育的重要性，片面认为既然谁也不愿意发生事故，也就不必在安全教育上花费更多、更大的精力。然而就是在这种安全法制观念淡薄、安全意识低下或利益驱动利用下，重、特大恶性事故却在不断地发生，而有的事故就起源于安全法制观念淡薄、安全知识缺乏。因而有关安全教育的作用问题也正日益引起从业者的注意。

我们在工作中一再强调要做到“四不伤害”，那么怎样才能做到“四不伤害”？我认为只有实现从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”、“我管安全”的转化，才能做到。“要我安全”明显地带有强制性，“我要安全”则由消极被动转向积极主动，“我管安全”又从主观愿望转向实际行动，而“我管安全”已由单纯的保护自己，发展到具有强烈的事业心，高度的责任感，自觉的参与意识，所保护的不仅是自己，而是与之结成长共同体的周围人。这是一个循序渐进的过程，由量变到质变的过程，也是端正安全态度

的过程，这个过程离不开多种形式的安全教育。

安全风气是指推动安全行为的集体力量、社会力量和环境气氛，它具有一种自然强制力，强迫从业者遵守，以达到安全生产的目的。据报载，今年一起煤矿瓦斯爆炸事故的原因是有一名从业者在井下违章吸烟，引起超浓度的瓦斯爆炸，造成重大人员伤亡和财产损失。据介绍这名从业者的违章吸烟并不是偶然的，在这个煤矿井下的爆炸面上，到处是吸过的烟头，可见这个煤矿的安全风气多么涣散。今天不爆炸，明天不爆炸，早晚得爆炸。在安全风气浓厚的企业里，纪律松散的人是不敢随便违章的，因为由于他的违章违纪，可能带来的一连串的不良后果，甚至是机（矿）毁人亡的重大事故，他也势必成为过街的老鼠，群起而攻之。安全风气的形成不是一朝一夕之事，它需要几代人多年为之奋斗，历经曲折，但安全风气一旦形成就以一种无形的约束力来控制从业人员的违章违纪行为，而安全风气的形成也离不开安全教育这一途径。

总之，安全教育是安全工作的立本之举，因为它不仅关系到安全生产，关系到企业的经济效益，而且关系到家庭的幸福，社会和稳定。因此尽管安全教育是一项长期而艰巨的工作，但为有一个安定的生产环境和稳定的社会环境，安全教育工作要持之以恒。

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则

在检修中成长

石化公司储运中心 孙黎明

随着装卸区域的进车，罐区球罐检修数量满足已开工要求，紧张而有序的检修工作已经结束，回顾如火如荼的检修，成绩与不足并存，经验与教训同在。为了给今后的检修工作提供经验，弥补不足，对本次检修总结了以下几点：

一、检修中取得的成绩

1. 保质保量完成各项自检项目。从二月份开始，部门内部就组织召开了多次关于检修的会议，详细讨论安排了检修的工作，广泛听取大家针对隐患提出的整改建议，及早制定了两个区域的检修项目与实施方案。在本次大检修中，我们依照计划完成了球罐注水线改造、装卸区域及罐区泵房增设消防喷淋、球罐罐体年检、混丁、丙烷卸车气相增设切断阀等大小共36项检修任务。此外，我们又根据检修进度，还对装卸台低压蒸汽管线增设膨胀节，为下一步的安全生产奠定了良好的基础。

2. 前期人员安排较为细致周密。出于锻炼人才，加速人才培养，提升管理，完善体系建设的目的，在检修前期，着重对人员进行较为科学合理的安排，根据检修内容配备合适的人员负责项目的正常检修进程。

3. 安全教育、安全防护工作到位。在检修前部门召开了两次车间级、八次班组级检修会议，每次会议都着重进行了安全教育工作，部署或重申了安全监护的具体职责，同时在每个小组安排一名安全责任人，负责检修培训和安全交流，确保检修过程安全顺利。

4. 备品备件到位及时。根据检修项目所需的备品备件，我们早布置，早安排，及早领取并登记在案。如对现场较大的设备，我们一般在检修的前一天就把设备就位到现场。检修中专门人员认真登记，做到发放有序。尤其是贵重用品，做到监督控制使用，不乱拿乱用。通过以上举措，为大修工作顺利开展提供了物质保障。



5. 检修与现场清理同步进行。大检修给人的第一印象是“脏、乱、差”，但这次检修中高度重视这一现象，因此在球罐检修期间，我们同步进行了现场清理。如对现场拆卸下来的废旧设备、螺丝等等，我们进行了及时的清理；对罐底进行了检修后的大扫除并核对所带工具，防止把工具遗落在罐内。

6. 检修不忘修旧利废。在检修前，我们对部分还有使用价值的设备元件尽量修旧利废，拆装组合尽量做到物尽其用。

二、检修中的不足

检修期间安全检查中发现，有的对外来人员安全教育不彻底、未教育，施工师傅甚至推诿扯皮；有的临时用电严重不合格；检修前期有的盲板悬挂不到位等等，以上违反规定现象存在很大安全隐患。

危化品生产企业的检修作业多数是特殊作业，不但对操作者本人，甚至对他人及周边构筑物、设备、设施的安全也可能造成严重危害，任何一点小的疏忽、麻痹、违章都有可能造成严重甚至不可挽回的事故。

以上就是我们在此次检修后的工作总结，检修除了一个“累”字，我们还学到了许多东西，借此可以提升自己，历练自己。相信通过我们的不断努力，我们的工作一定能够做得更好。

记神驰石化储运中心优秀员工—王晓鹏

石化公司储运中心 张召文

作为一名班组长，他在工作和生活中处处时时以高标准严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，起到了很好的表率作用。他带领班组成员搞好班组建设，提高班组现场管理水平。如果把蜿蜒起伏的管线比作巨龙，那他就是一个“降龙伏虎”的猛将。为了确保储运中心按时保质安全完成装卸油工作，他夜以继日地奋战在油品装卸和液化气装卸工作的战线上。他就是储运中心装卸台猛将王晓鹏。

首先自觉加强学习，提高个人素质。在工作中，他认真钻研业务技术知识，不断提高业务能力和水平，同时，注重理论联系实际，带着问题学习，力争做到学习一方面知识解决一批问题。他还不断提高自己要求，凡事要热情、凡事要迅速、凡事要认真，遇到不懂的问题要及时向同事和上级领导请教，多看相关业务的书，留心工作中的点点滴滴，争取用心做好每件事情。

其次做好本职工作，勇于发现问题。5月的一天，王晓鹏像往常一样对原料油泵进行排空，动作熟练、麻利，只见他目不转睛地盯着排出来的液体，但突然他迅速得关上了阀门。奇怪，这还没排空完，怎么就关了？对此，王晓鹏解释说：“现在原料油泵的压力大，排空时液体开始飞溅，我观察了一下，极有可能飞溅到电机上，这可是造成火灾的安全隐患啊！”原来如此。原料油泵排出的是易燃易爆的油品，在排空时，他没有远远地躲开，而在一个侧仔细认真地观察，在异常时，能够警觉地预测到存在的隐患，真是火眼金睛，目光“犀利”。他建议“原料油泵排空时要用桶接住，回收利用”，此法一举两得，安全环保。“小智慧”杜绝了“大隐患”。

最后工作中培养自己的工作态度。在完成工作的同时，他对同事都能耐心及时的给予帮助和支持，在生活上经常和同事们相互沟通、相互交流，并且经常给家庭困难和有思想情绪的同事给予帮助、规劝开导。工作中的苦、脏、累、险他从来就没有抱怨过，更没有抱怨过收入的多少，觉得做工作是自己的天职，不应该仅仅追求薪水，而是在工作中要有责任感，不推诿扯皮，只有承担起责任才能更好的完成工作。他常说，要有高度的敬业精神，工作不分内外、不找任何借口来推脱自己的工作和责任。

正是因为出色的表现，他先后荣获“石化公司优秀员工”、“部门先进班组成员”、“班组服务之星”等荣誉称号，并以踏实的工作作风，克服了生产中遇到的一个又一个的困难。我们也相信，在今后的的工作中，他会继续发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神，本着舍小家为大家的心态去完成自己的工作，用实际行动去感染每一位同事，用积极的心态去面对工作与生活，为公司发展做出更大的贡献。

在学习中进步

石化公司储运中心 张立亭

上个月参加了齐鲁石化组织的培训班，使得有机会与来自全国各地石化企业的朋友们一起讨论学习。老师讲课的内容丰富多彩，同学们也学的很认真，真正实现了学有所想、学有所得。

班组精细化管理是老师着重讲的一个方面，也是同学们比较感兴趣的方面。班组想要管的好离不开“严”和“细”。严格的管理有利于提升班组的执行力和凝聚力，严格管理的目标是为了每一个人。当然这里的“严”并不是要严格限制员工，而是要按规章制度做事、严守操作规程。可以想一下，如果每个人都能够严格按照操作规程和规章制度做事，工作效率和质量会大幅提升，而安全隐患会降到最低。“细”的方面我觉得主要是细和精，所谓的“细”就是制定细致详细的规章制度、操作规程，让每一个动作每一个操作步骤都有迹可循。“精”就是精确到人、精确到事，就像我们公司开展的属地管理一样，事事都有人负责，同时还要对员工进行性格分析，分析出哪些人适合做什么样的工作，从而做到人尽其才。在实践活动的时候老师说过一句话，“人在一起是团伙，心在一起才是团队”，集中突出了班组凝聚力的重要性。安全课上老师提出对待隐患要像对待事故一样，用别人的事故来反省自己，做到“别人亡羊我补牢，别人着火我查灶，一人感冒全家吃药”，并要求建立完整的未遂事件奖励制度。

在基地培训的这段时间虽然短暂，但是给我的感触很多，让我认识到了自己的不足和缺点，也切身感受到要学的东西还有很多。学习的目的是为了应用，我将积极总结经验，在实践中不断进步，为公司发展做出更大的贡献。

